

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			60
	客観性	思考的思慮深い			66
活動型	身体性	機敏な・気軽な			50
	気分性	感情のまま行動			63
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			47
	規則性	常識的・順法的			63
積極型	競争性	勝気な・積極的			46
	自尊心	気ぐらいが高い			53
自制型	慎重性	見通しをつける			47
	弱気さ	取越苦労・遠慮			70

■この人の中心性格は「自制・弱気さ」および「思索・客観性」であるが、「活動・気分性」や「努力・規則性」といった側面も本人は意識している。

●「自制・弱気さ」及び「思索・客観性」の人のパーソナリティスケッチ
真面目であるが、イキイキしたところがあまりみられず、どちらかといえば内向的な人だといえる。大勢の仲間と騒ぐよりは、数少ない友人との時間を大切にしようとする。物事の考え方や発想は、大変素晴らしいものがあるのに、積極的に外に公表しようとする気持ちがないのか、それとも自分に自信が持てないためか、常に控え目に小さく表現しようとする。そのうえ、神経が細かく過敏な性格のため、人前では緊張しがちで、気持ちに余裕がなくなると不安定な行動をとることもある。また、失敗の不安を取り除くために綿密な計画をたてようとし、それが自分の能力以上のものとなると、気負いばかりが先走りする状態になってしまう。また、積極的に交友関係を持つとはしないが、気の許せる友人とは深い付き合いを形成している。自分も含めた物事の見方は、客観的にキチンと把握していて、その理解のしかたに間違いは少ない。人情的に深入りしないため冷淡な印象も与えるが、自分をよく内省していて、豊かな内面性の持ち主といえる。

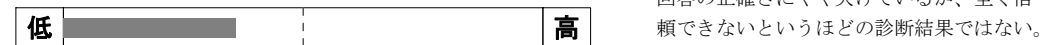
●もう一方の性格特性
人に負けたくないというビリビリした競争心がなく、むしろ他人には寛容な性格である。目立つより人と協調していこうとする心やさしいところがある。実力を誇示し、自分を認めさせようとして「オレがオレが」ということがなく、控えめである。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			35
客観・科学型			55
社会・経済型			44
心理・情緒型			50
審美・芸術型			54

俗世間的な事に興味がない。しきたりなどは気にしない。

信頼係数



3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			46
協調性			36
責任感			43
自己信頼性			35
指導性			42
共感性			40
感情安定性			28
従順性			58
自主性			44
モットー傾向			67

相違点などは、歩み寄ったり譲り合おうとはせず独断的。
自己意見や態度などは、周りの状況に左右されてしまう。
独自の思考が強く、仲間と意思の疎通を欠くことがある。
少しの事でも理性を忘れて、それが意見や行動に現れる。
仕事を含め、人生や現在の境遇に対して何か悩みがある。

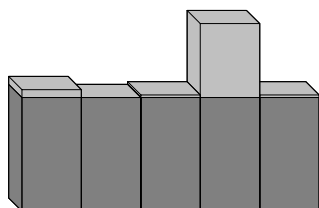
4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			71
自律 欲求			49
求知 欲求			57
危機 耐性			46
勤労 意欲			44
顕示 欲求			43
支配 欲求			41
親和 欲求			41
秩序 欲求			57
物質的欲望			50

困難な目標や難しい事に挑戦し、達成に向けて努力する。

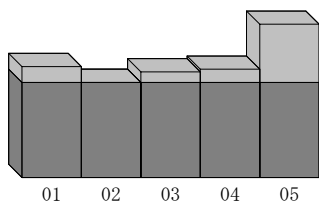
■この人は「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群が一番強く、ついで「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群となっている。逆に「対人関係が気になる」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【仕事に立ち向かう姿勢】



- 0 1 : 積極性
- 0 2 : 責任感
- 0 3 : 自主性
- 0 4 : 達成意欲
- 0 5 : 勤労意欲

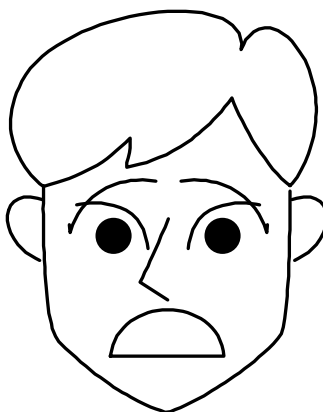
【組織だって仕事を進める能力】



- 0 1 : 指導性
- 0 2 : 協調性
- 0 3 : 共感性
- 0 4 : 親和性
- 0 5 : 従順性

【心理要素イメージ】

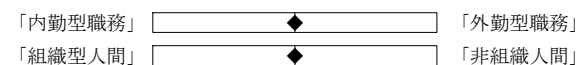
眉の太さ：指導性 眉の傾き：従順性
 瞳の直径：達成欲求 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 鼻の高さ：顕示欲求 口の形状：親和欲求+協調性
 顔の輪郭：性格類型
 逆三角顔 = 思索型 丸顔 = 活動型
 エラ顔 = 積極型 角顔 = 努力型
 細長顔 = 自制型



【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般の職場状況での可能性	██████████	47
(2) 海外など精神力の必要な職務	██████████	32
(3) 足腰のよさが武器になる職務	██████████	31
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	██████████	51
(5) 標準化された仕事や工場労働	██████████	37

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適度」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (2) 「小適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「努力」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (4) 「努力」物を対象とする、具体的に実際的な仕事
- (5) 「努力」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (6) 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- (1) 「適切」基礎研究者
- (2) 「適度」基礎研究管理者
- (3) 「適度」研究開発者
- (4) 「適度」経理管理者
- (5) 「小適」経理専任者
- (6) 「小適」研究管理者

《低い順》

- (1) 「努力」営業管理者
- (2) 「努力」広報管理者
- (3) 「努力」営業専任者
- (4) 「努力」広報専任者
- (5) 「努力」人事管理者

【判定結果E】配置適性 2

- (1) 「適切」基礎研究
- (2) 「適度」研究開発
- (3) 「小適」品質管理
- (4) 「小適」人事
- (5) 「小適」購買
- (6) 「小適」経理

- (1) 「努力」営業（活動タイプ）
- (2) 「努力」教育研修
- (3) 「努力」営業（積極タイプ）
- (4) 「努力」顧客開発
- (5) 「努力」新規事業開発

